TÜRKİYE MADENİ EŞYA ve MAKİNA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI 1947

14 MAYIS 1960 C. Ertesi

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

Sendikanın kuvveti üyelerinin Bağlılığı ile Gelişir

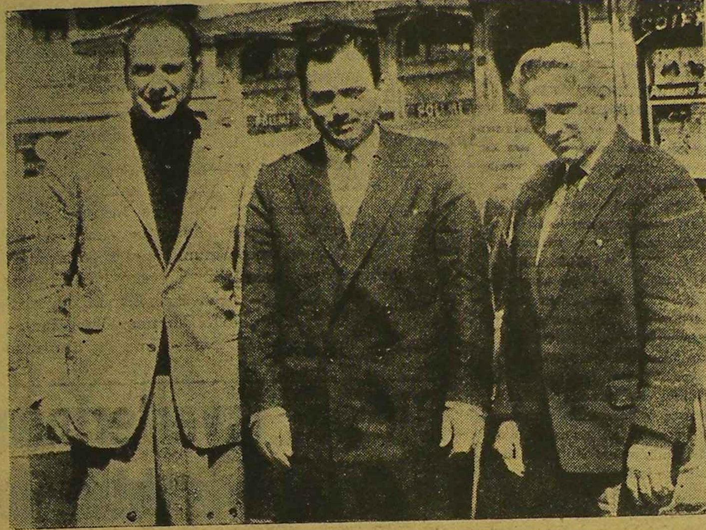
YIL: 4 — SAYI: 43 — ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR — FİATI 15 KURUŞ

Beynelmilel Federasyona üye oluyoruz !

Cenevreden Dönen Kemal Türklerin Açıklaması

1 FEDERASYON, ÜYE OLUNCAYA KADAR MALİ YARDIMLARINA DEVAM EDECEK

2 SENDİKACI VE İŞÇİ YETİŞTİRMEK İÇİN İKİ YILLIKBİR PROĞRAM HAZIRLANDI



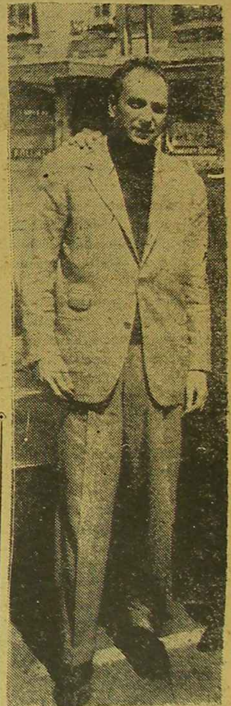
ÜÇ AS BİR ARADA: Beynelmilel Maden İşçileri Federasyonu Genel Sekreteri Mr. Levinson, Sendikamız Genel Başkanı Kemal Türkler ve Alman Otomobil işçileri Sendikası Başkanı ile birlikte görülüyorlar.

Sendikamız Gesel Başkanı Kemal Türkler, Beynelmilel Maden İşçileri Federasyonunun davetlisi oarak 26 Nisan Salı günü 10.30 da uçakla Cenevreye gitmiştir. Gesel Başkanımız Cenevrede beş gün kalmış ve orada, Federasyonun çalışmalarını yakından takip etmiştir. Sendikacılık ve genel işçi meseleleri üzerinde etüdler yapan Başkanımız Cenevreden Yurdumuza müsbet intiba ve neticelerle dönmüştür. Bu arada Federasyon idarecileriyle muhtelif meseleler etrafında müzakere ve görüşmelerde bulunan Genel Başkanımız, İstanbul basının geniş yer verilen seyahati ile ilgili şu açıklamayı yapmıştır:

"- Federasyonus Bölge Sendikaların işbirliği Komitesi Başkanı Charles Levinson, Cenevrede kaldışım beş gün zarfında bana karşı çok ilgi gösterdi ve nazik davrandı. Hemen burada benim şahsımda sendikama karşı gösterilen bu yakın ilgiye teşekkürü bir borç bilirim.

Temaslarım sırasında, Federasyona üye olmamız hususunda, Federasyon idarecileriyle tam bir anlaşmaya varmış bulunmaktayız. Resmen Federasyona üyeliğimiz tahakkuk edinciye kadar, Federasyon ile temaslarımız devam edecektir. Bu arada Federasyon tarafındas hazırlanan İtalya'da, Yunanistan'da, Hindistan, Batı Almanya ve Japonyada sendikacı yetiştirme seminerlerinin iki yıllığı memleketimizde uygulanacaktır. Bu hususta Federasyon idarecileriyle prensip kararına varmış bulunuyoruz. Yakında tatbik mevkii ne konulacak bu karara göre, bir kısım idarecilerimizin Yurt dışında tetkiklerde bulunmaları ve staj görmeleri imkân dahiline girmiş olacaktır.

Cenevrede, birçok işyerlerini de dolaşarak, işcilerin çalışma durumlarıyla sendikacıların işcilere ve işverenlere karşı olan tutumlarının da etüd etmiş bulunuyorum. Dikkatimi en çok çeken işcilerin sendikalarına karış olan bağlılıkları ve itimatları olmuştur."



Beynelmilel Maden İşçileri Federasyonu'nun enerjik ve sportmen Genel Sekreteri Mr. Levenson, Maden — İş gazetesi objektifine poz veriyor

Beynelmilel Alana Çıkarken

ERTUĞRUL POLAT

UZUN süredenberi Türkiye Maden - İş Sendikasının gerçekleşmesini arzuladığı konuların başında yer alan Beynelmilel Maden İşçileri Federasyonuna iltihakı nihayet sendikanın genç Başkanı Kemal Türkler'in 26 Nisan Salı günü sabahı İsviçre'ye yaptığı bir uçak yolculuğu ile tahakkuk safhasına girmiş bulunmaktadır.

Türkiye Maden - İş Sendikasının faaliyetlerini yurd ölçüsünden çıkarıp beynelmilel alana yöneltmesi Maden İşçileri arasında olduğu kadar kardeş sendikalara bağlı işçiler rasında da büyük bir memnuniyet yarattığı bir gerçektir. Sendikalarımızın faaliyetlerini beynelmilel alana yöneltmeleri memleketimizde yeni bir sendikacılık ülküsünün doğmasından ileri gelmektedir. O daı işci davalarının toplum halinde beynelmilel işçi hareketlerine iştirak etmekle hallinin mümkün olacağı artık bütün işçi ve sendikacılar tarafından benimsenmiş olmasıdır. Beynelmilel işçi teşekkülleri ile tesis edilecek bağlar sayesinde çeşitli memleketlerin işçilerinin sosyal hayatları hakkında geniş bilgiler edinilecek ve mukayeseler yapma imkânı hasıl olacaktır.

İşçilerin ferdi temaslar sonunda işverenlerden elde edebilecekleri faydaların yetersizliği nasıl ki onları bir sendika etrafında toplanmasına sebeb olmuş ise, ayni şekilde emeğe karşı bir kuvvet olan işverenlerin de bir sendika etrafında toplanmaları ferdi temasların yetersizliğinden meydana geldiği herkesce kabul edilen bir gerçektir.

Çözümlenmesi zor olan büyük problemlerin halli de işçileri beynelmilel teşekküllere bağlanmalarına zorlamış ve bu zorlayıştan beynelmilel işçi teşekküllerinin kurulması mümkün olabilmiştir. Bu inançla dolu olan Türkiye Maden - İş Sendikası idarecilerinin de Beynelmilel Maden İşçileri Federasyonuna üye olma hususunda göstermekte olduğu hassasiyeti istikbalde müsbet feyizlerini verecek ve memleketimizdeki Maden işçilerinin sosyal hayatlarında belirli bir ilerlemenin kaydedilmesine öncülük edecektir.

Türkiye Maden - İş Sendikası idarecilerinin beynelmilel alana çıkma konusundaki çabalarını takdirle karşılar. Bakanlar Kurulunun Türkiye Petrol İşçileri Sendikasına göstermiş bulunduğu yakın müzaharatı bu sendikadan da esirgemiyeceğinden eminiz.

Bozuk Yemekler!

Topkapı Maltepe Gümüş suyu yolu üzerinde kurulu Arı Taş çivi fabrikasının ahçıbaşısı işten çıkmış bulunduğundan yemekler bozuk çıkmaktadır. Üyelerimizin haklı şikâyetlerine nazarı dikkate alan sendikamız konuyu ilgililere aksettirmiştir.

İKİ İŞVEREN SAVCILIĞA VERİLDİ

Topçular Kışla caddesinde kurulu İbrahim Üzel'e ait Oto Makas fabrikasında cumartesiye rastlayan bayram günlerinde yevmiyeler uzun süredenberi 5,5 saat üzerinden ödenmektedir.

Konuyu müteaddit defalar Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirdiğimiz halde işveren ayni şekilde ödemede bulunduğundan meseleyi Savcılığa intikal ettirmiş bulunmaktayız.

Eyüp Silâhtarağada kurulu Türk Demir Döküm fabrikasına soba montajcısı olarak giren üyelerimizden Recep Konut'a mesleği ile ilgili olmayan iş verilmek istenmektedir. Olayı Sendikamıza bildiren üyemiz ayni zamanda işten çıkartılmış bulunmaktadır.

Sendikamız konuyu Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal ettirmiş ve yukarıda adı geçen işçinin şikâyetinde haklı olduğu görülmüştür. Buna rağmen işçiyi işe almamakta israr eden işveren Savcılığa verilmiş bulunmaktadır.

Maden-iş'de Reform

Işyerlerinin özelliklerine göre branş büroları kurulacak

Türkiye Maden — İş Sendikası Genel Başkanı Kemal Türkler Cenevre'den çok iyi neticelerle döndü. Sendika ilk olarak teşkilâtında reform yapmağı kararlaştırmıştır. Alınan pensip kararına göe, şube teşkilâtları yanında fabrikaların hususî şartları gözönünde tutulmak suretiyle branş büroları kurulacak, bu büroya giren işyerlerinin sendika temsilcileri büronun komisyonunda âza olacaklardır.

Bu komisyonlar her hafta toplanarak müşterek meselelerini müzakere edecek ve alınan kararlarını rapor halinde İcra Kuruluna vereceklerdir. Bu rraporlar şubeler kanalından gelen müracaatlarla İcra Kurulunda birleşecek ve kontrollu bir sistem kurulmuş olacaktır.

Bu branş komisyonlarının ikinci faydası da şu olacaktır; ayni istihsal mevzuunda bulunan fabrikaların sendika temsilcileri komisyon toplantılarında işyerlerinin durumlarının birbirleriyle mukayese etmek imkânını bulabileceklerdir.

Bundan başka branş bürolarında meslek grupları "yâni tesviyeci, tornacı, frezeci, emayeci, presçi, kaynakçı gibi vs." dallara ayrılacak ve işçiler hakkında hususî dosyalar tutulacaktır. Böylece üyelerin kıdem ve ücret durumları ile ve hangi işyerlerinde ne kadar süredenberi çalıştıkları

(Devamı 3. sayfada)



Zeki UTKU

Açık mektup

Yazacağım bu satırlarımdan bütün işçi arkadaşlarımın ibret alarak kendi reyleri ile seçtikleri ve hakları

(Devamı 4 üncüde)

Kilit Fabrikası İşçilerinin ücretleri Arttırıldı

Topçular Kışla caddesinde kurulu Faruk Demirbağ'a ait kilit fabrikasında Sendikamız kanaliyle çıkartılan ihtilâf sonunda İl Hakem Kurulunun uzlaştırması ile toplantısı neticesinde işçilere günde 175 kuruşluk iki kap yemek verilmesi gerçekleşmiştir.

İZMİT SUBEMİZ FAALİYETTE

Sendikamızın İzmit şubesinde müteşebbis idare heyeti üyeleri tesbit edilmiş bulunmaktadır.

Yakında vazife taksimi yapacak olan müteşebbis idareciler arasında Bahattin Utsak, Ali Erdem, Yaşar Gürman, Eşref Çetin, Mustafa Özkan, Ali Osman Arık, Yakup Dostoğlu, Osman Akgün, Mehmet Demir, Orhan Demirdöven bulunmaktadır.

ORHAN USMAN İŞİNE İADE EDİLDİ

Nur Madenî Eşya fabrikasındaki sendikamız ihtilâf temsilcilerinden Orhan Usman işten çıkartılmıştır. Konuyu İl Hakem Kuruluna intikal ettiren sendikamız Orhan Usman'ın işinin iadesini sağlamış bulunmaktadır.

Yıllık ücretli izin

(Geçen Sayıdan Devam)

c) 15 yıldan fazla olanlara yılda 24 gün yıllık ücretli izin verilir.

Ancak 18 ve daha küçük yaştaki işçi ve müstahdemlere verilecek yıllık ücretli izin süresi 18 günden az olamaz.

Bu müddetler asgarî olup iş akitleriyle artırılabilir.

İZNİN TATBİKİ

Madde: 6 — Yıllık ücretli iznin iş veren tarafından bölünmesi caiz olmayıp bu iznin 5 inci maddede gösterilen syreler içinde devamlı bir şekilde verilmesi mecburidir.

İş veren tarafından sene içinde verilmiş bulunan sair ücretli veya ücretsiz izinler yıllık izne mahsup edilemez.

Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin müddetine rastlayan Ulusal Bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri nazara alınmaz.

Yıllık ücretli izinlerini iş yerinin kurulu bulunduğu mahalden başka bir yerde geçirecek olanlara, talep ettikleri takdirde, gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek müddetleri karşılamak üzere 7 güne kadar gereken ücretsiz izinin verilmesi mecburidir.

FERAGAT MEMNUİYETİ

Madde: 7 — Yıllık ücretli izin hakkında veya bu hakkı kullanmaktan feragati tazammun eden her türlü anlaşmalar hükümsüzdür.

İŞ YERİNİN DEVRİ HALİ

Madde: 8 — İş yerinin devir veya intikali, yahut diğer bir suretle bir işverenden başka bir işverene geçmesi bir iş yerinde çalışan işçi veya müstahdemlerin yıllık ücretli izin haklarına halel getiremez. Hilâfına mukavele olsa dahi, yıllık izin sürelerine ait ücretler yeni işveren tarafından ödenir.

ÜCRET

Madde: 9 — İşveren, yıllık ücretli iznini kullanan her işçi veya müstahdeme, yıllık izin devresine ait ücretini ilgili şahsın izne başlamasından evvel peşin olarak ödemeye mecburdur.

Bu ücretin hesabında fazla çalışma ücretleri ile çeşitli ikramiye ve primler, hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri için verilen ücretler ve işverence sağlanan aynî ve sosyal yardımlar nazarı itibara alınmaz.

Günlük, haftalık veya aylık olarak muayyen bir ücrete dayanmış olmayıp da komisyon ücreti, kâra iştirak, tasarruf ve yalnız servis mukabili bahşiş veya yüzde on gibi gayri muayyen zaman ve miktar üzerinden ücret alan işçi veya müstahdemin izin süresine tekabül edecek ücreti, bu kimsenin son bir yıllık devre içinde iş yerinde kazandığı ücretin bilfiil çalıştığı günlere bölünmesi suretiyl ebulunacak günlük vasatisi üzerinden hesap anır.

Maktu aylık ücretle çalışan işçi ve müstahdemlerin gündelikleri, aylık ücretlerinin 26 da biri olarak hesaplanır.

ÜCRETTEN MAHRUMİYET

Madde: 11 — Yıllık ücretli iznini kullanmakta olan işçi veya müstahdem izin devresi içinde ücret karşılığı bir işte çalıştığı takdirde bu müddet için kendisine ödenen ücret istirdat olunur.

İŞTEN AYRILANLARIN DURUMU

Madde: 11 — İşçi veya müstahdemin hak kazanıp da, henüz kullanmadığı yıllık izin müddetine tekabül eden ücreti iş akdinin işveren, işçi veya müstahdem tarafından feshi halinde kendisine ödenir.

Şu kadar ki İş Kanununun muaddel (16) ıncı maddesinin 11 numaralı bendindeki haller sebebiyle işveren tarafından vaki olacak fesihlerde bu hüküm tatbik edilmez.

Bu kanunun tatbikatında, İş kanununun (13) üncü maddesine istinaden işveren tarafından iş akdinin feshine dair işçiye vaki olacak ihbarlara ait mühletlerle yine ayni kanunun muaddel (18) inci maddesi gereğince yeni bir iş araması için işçiye verilmesi mecburî olan iş arama izinleri bu kanunda yazılı yıllık ücretli izin süreleriyle tedahül edemez.

İZNİ KULLANMA USULLERİ

Madde: 12 — Yıllık ücretli izinlerin, yürütülen işlerin mahiyetlerine göre hangi devrelerde kullanılacağı, izinlerin ne suretle ve kimler tarafından sıra veya münavebeye tabi tutulacağı, yıllık iznin istifadeli olması için işveren tarafından alınması icabeden tedbirler gibi hususlarla izinlerin kullanılması mevzuuna ait olmak üzere, tesbitine lüzum görülecek usuller ve şartlar Çalışma Vekâleti tarafından bu kanunun meriyete girdiği günden itibaren 3 ay zarfında hazırlanacak bir talimatname ile tesbit olunur.

DEFTER TUTMA MECBURİYETİ

Madde: 13 — Her işveren, iş yerinde çalışan işçi veya müstahdemlerin yıllık ücretli izinlerini gösterir bir defter tutmaya mecburdur.

Bu defterin şekli yukarıda sözü geçen Talimatnamede gösterir.

SOSYALSİGORTALARLA İLGİLİ HÜKÜMLER

Madde: 14 — a) İşçi Sigortaları Kurumuna bağlı sigortalılara yıllık ücretli izin devresi için ödenecek ücretler üzerinden iş kazalariyle, meslek hastalıkları primleri hariç, diğer sigorta primlerinin,

b) Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşçi Emekli Sandığı ile Askerî Fabrikalar Tekaüt ve Muavenet Sandığına bğalı işçi ve müstahdemlere yıllık ücretli izin devresi için ödenecek ücretler üzerinden gerekli aidatın,

Kendi kanunlarındaki esaslar dairesinde işçi, müstahdem ve işverenler tarafından ödenmesine devam olunur.

KAZANÇLARIN AZALTILMIYACAĞI

Madde: 15 — Bu kanunun uygulanması neticesi olarak, işverene terettüp eden vecibeler, işçi veya müstahdem ücretleri ile bu kimselere ait sair hakdan daha aşağı hadlere indirilmesine sebep tutulamaz.

TERTİŞ ve MURAKABE

Madde: 16 — Bu kanun hükümlerinin düzen altında yürütülmesini sağlamak üzere yapılması gerekli görülecek takip murakabe ve teftişler Çalışma Vekâleti tarafından yürütülür. Bu hususta İş Kanununun iş hayatının murakabe ve teftişine ait bulunan 6 ıncı faslı hükümleri ile ayni kanunun bu hükümlerle ilgili ceza maddeleri uyguanır.

CEZA HÜKÜMLERLİ

Madde: 17 — a) Bu kanun hükümlerine göre yıllık ücretli izne hak kazanmış bulunan işçi veya müstahdemlere 5 inci maddede yazılı müddetlere uygun yıllık ücretli izni vermiyen veya bu izni vermekle beraber 9 uncu madde hükmüne aykırı olarak bu kimselere izin müddetlerine tekabül eden ücretleri tediye etmiyen işveren veya işveren vekili hakkında, bu durumda olan işçi başına 0 liradan az olmamak üzere hafif para cezası hükmolunur.

b) 6 ıncı maddenin 1 inci fıkrası hükmüne aykırı olarak yıllık ücretli iznin devamlı bir süre halinde kullanılmasına müsaade etmiyen veya ayni maddenin 4 üncü fıkrasında bahsi geçen izni vermiyen işveren veya işveren vekili hakkında da (a) bendi hükmü uygulanır.

c) 11 inci maddede yazılı üc

(Devamı sayfa 4. de)



Seferde olduğu gibi hazerde de sosyal hayatımızın inkişafında büyük payları olan kadın işçilerimizden bir grup çalışırken görülüyorlar.

Eğmir şubemizin müteşebbis İdare Heyeti Belli Oldu

Şube başkanlığına Ali Yüksel getirildi

Sendikamızın Egmir şubesinde görev almış bulunan bazı iderecilerimizin muhtelif sebeplerle şube çalışmalarına yeter derecede faydalı olamamaları üzerine, merkez sendikamızdan gönderilen müfettişlerimizden Ali İhsan Özdemir, bu şubemizin çalışmalarını rasyonel bir hale getirecek müteşebbis idare heyetinin iş başına getirilmesine aracılık etmiş bulunmaktadır.

Şube başkanlığına Egmir halkının haklı sempati ve hürmetini kazanmış olan ve burada işletmeye açılan Dümeks'e ait Demir madeninin ilk faaliyete geçtiği gündenberi çalışan işçilerden Ali Yüksel getirilmiştir. Gerçek bir sendikalı işçi olan Ali Yüksel'in Egmir şubemize yeni bir çalışma havası getireceğine inanıl maktadır.

Ayrıca Hasan Ünal (şube başkan vekilliğine), Halil Kocabıyık (Genel Sekreterliğe), Rasim Bayrak (muhasipliğe), İsmail Dağcı (veznedarlığa) seçilmişlerdir.

İdare heyetinin diğer sorumlu üyeleri arasında Kadir Ünver, Fahri Şafak, Mehmet Duman, Lûtfi Sesli; Mehmet Güngörmüş ve Saffer Eren bulunmaktadırlar.



Müsbet faaliyetleri her geçen gün biraz daha gelişen Egmir şubemizin tabelâsı bütün haşmeti ile şube binasının önünde asılı görülüyor.

İktisadî sebepler dolayısı ile Egmir'de beliren geçici işsizlik krizinin bu şubemizin enerjik idarecileri tarafından giderileceğine inanmaktayız. Genel merkezimiz Egmir şubemizin yeni idarecilerine en halisnae temennileriyle işlerinde başarılar diler.

Bir çok işyerlerinde zam için Topluluklа iş ihtilafları Çıkartıldı

Kasımpaşada kurulu Madenî eşya fabrikasında çalışan işyeri mümessillerinden Ali Küçük, sendika hareketlerine iştirak ettiği için işten çıkartılmıştır. Sendikamız adı geçen işçi mümessilinin işine iade edilmesi için konuyu Bölge Çalışma müdürlüğüne intikal ettirmiştir.

Bu konu ile alâkalı uzlaşma toplantısı 11.5.1960 çarşamba günü saat 10 de işyerinde yapılmıştır.

Eyüp Bahariye caddesinde kurulu Termal Sanayii buz dolabı fabrikasında çalışan üyelerimiz sendikamıza müracaatla ücretlerine bir zam yapılması için toplulukla iş ihtilâfı çıkartılmasını istemişlerdir. Üyelerimizin isteklerini dikkate alan sendikamız ihtilâf ile ilgili olarak 10.5.1960 günü saat 14,30 da işverenle ilk uzlaşma toplantısını yapmışlardır.

Sendikamız Topçular İncirlik sokakta kurulu Levent Gaz ocağı fabrikasında çalışan işçilerin ücretlerine yüzde 50 nisbetinde bir zam yapılması için toplulukla iş ihtilâfı çıkartmış bulunmaktadır. İhtilâfın ilk uzlaşma toplantısı yapılmış ve işveren işçi ücretlerine zamma yanaşmadığından ihtilâf kesin uzlaşmaya intikal etmiştir.

Kasımpaşada kurulu Üstün Konserve Litolu Teneke kutu fabrikasında çalışan işçiler adına çıkartılan toplulukla iş ihtilâfı İl Hakem Kurulunda neticelenmiş ve işçi ücretlerine yüzde 15 nisbetinde bir zam yapılmasına karar verilmiştir.

Sendikamız bu zammı günün hayat şartları karşısında yetersiz bulduğundan karara itiraz etmiştir.

Gaz ocağı' fabrikası işçilerine baskı yapılıyor

Tahtakelede Kürkçü Hanındaki Nubar Mardirasyon'a ait gaz ocağı fabrikasında çalışan işçilerin ücretlerine zam konusunda çıkartılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfı İl Hakem Kuruluna intikal etmiştir.

İşveren kurul toplantısında bazı işçi arkadaşlarımıza baskı yapmak suretiyle elde ettiği imzalı bir listeyi sunmuş ise de Sendikamız idarecilerinin itirazları sonunda işverenin baskı yoluyla topladıkları imzalar müteber addedilmemiştir.

Kurulun yakında vereceği bir karar ile adı geçen işyerinde çalışan üyelerimizin ücretlerinde bir artış olacağını uvvetle tahmin etmekteyiz.

Maden - iş'de reform

(Baştarafı sayfa 1. de)

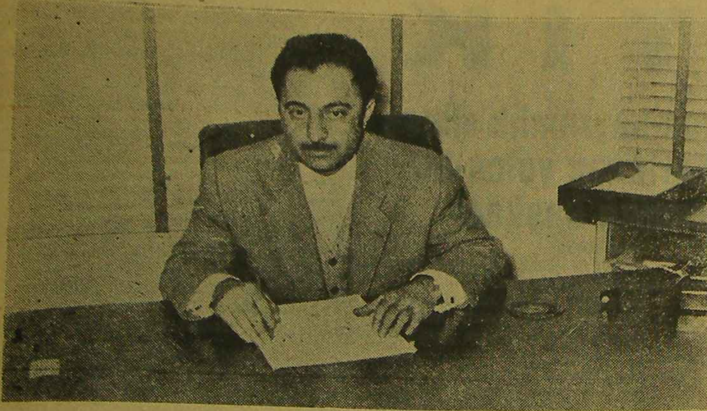
açıkça belli olacaktır. Bu işleri de ayrıca kurulacak Araştırma Bürosu, Branş Büroları ile müşterek çalışmak suretiyle yapacaktır.

Blâhare Komisyon raporları ile Araştırma Bürosunun istatistiklerine istinaden özel konferanslar hazırlanacak, bu konferanslara sadece ilgili fabrikaların işçileri iştirak edeceklerdir. Maden — İş'in teşkilât bakımından bu reformu yakın zamanda Maden — İş üyelerine büyük menfaatler sağlıyacaktır. Maden — İş Sendikası idarecileri teşkilâtı yukarıdan aşağıya değil, aşağıdan yukarıya idare edilmesi prensiplerine ilk günden beri inanmış olduklarından bu suretle istenilen gayenin gerçekleşmesi için aranan yol çizilmiş oluyor. Esasen bütün çevrelerde Maden — İş bilhassa teşkilâtçılığı bakımından en ileri merhalede olduğunu en kısa bir zamanda Türkiye ölçüsünde bir teşkilât kurmakla isbat etmiş bulunmaktadır.

Maden — İş'in bu reformu ile Türkiye'deki sendikacılık alanında yeni bir çığır açmış ve bu çığırda da bütün Maden — İşçileri nin istifadelerine imkân hazırlamış bulunmaktadır.

MADEN — İŞ

MADEN - İŞ
Türkiye Maden, Madenî Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikası adına
Sahibi ve Yazı işleri müd.
KEMAL TÜRKLER
İdarehane : İstanbul Cağaloğlu, Nuruosmaniye Caddesi No. 88
Telefon: 27 21 39
Basıldığı yer
VAKIT MATBAASI



Kâzım NARMANLI aldı eline kalemi bakalım bu sa yıda yine neler yazacak?

idarecilerimizle reportaj

Hepinizin yakından tanıdığı ve gazetemizin her sayısında yazılarını zevkle okuduğunuz Sendikamız Başkan Vekili Kâzım Narman'lı çalışma masası başında görülüyor.

Sosyal hayatımızın dikkatli takipçılarından biri olan Başkan Vekilimiz Kâzım Narmanlı aynı zamanda da şair ruhludur di.

Şehrin gürültülü hayatı yanında yanık köy havalarının özlemini duyan ve duygusunu yazdığı şiir ve yazılarla dile getirmeğe çalışan Narmanlı, işte resimde gördüğünüz masadan sizlere h yalı bir reportaj yapmağa karar vermiş bulunmaktadır. Haydi sorun bakalım ilk sualinizi:

— Kollektif iş akdi ne zaman tatbik mevkiine konulacak?

— Vallahi kesin bir cevap veremiyeceğim bu suale. Amma sizleri tatmin bir cevap vermeğe çalışacağım. Sayın Çalışma Vekili Haluk Şaman'ın muhtelif yerlerde verdiği beyanatlardan öğrendiğimize göre, Kollektif İş Akdi kanun tasarısı hazırlanmış ve Büyük Millet Meclisi Çalışma Komisyonuna sevkedilmiş bulunmaktadır. İnşallah Yıllık Ücretli İzin Kanunu gibi o da en kısa bir zamanda kanunlaşır.

— Grevsiz Kollektif İş Akdi Kanunu arzulanan randımanı sağlayabilir mi?

— Doğrusu bu da zor sual. Kaçamaklı cevap vermeğe çalışacağım peşin arzedeyim. Efendim grevsiz kollektif iş akdi gerçek faydayı sağlayamaz. Fakat Sendika olarak bir talep müessesesi olduğumuza göre, kollektif iş akdi kanunu mer'iyete girdiği saniyeden itibaren Türk — İş Konfederasyonu Başkanı Sayın Nuri Beşer'in de dediği gibi "Kollektif iş akdi'nin babası olan Grevi isteyecek" isteyecek ta ki verilinceye kadar.

— Peki Sayın Başkan Vekili ona da peki. Acaba hazırlanan Kollektif İş Akdi Kanununda akid yapma selâhiyeti Sendikalara tanınmış mıdır

— Öyle zannediyorum. Duyduklarımıza bakılacak olunursa Sendikalara gayet tabiî akid yapma hakkı tanınacak ve bu hak da ekseriyet Sendikalarına verilecek.

— Ona da peki.. ya Beynelmilel Maden İşçileri Federasyonuna iltihakımız hakkında ne düşünüyorsunuz. Üye almamız Maden işçilerine fayda sağlıyacak mı dersiniz?

— Elbette ona ne şüphe. Sayın Hükûmetimizin kardeş sesdikalardan Türkiye Petrol İşçileri Sendikasına gösterdiği yakın ilgiyi muhakkak ki biz Maden işçilerine de gösterecektir. Üyeliğimiz konusunda yapacağımız müracaatın Bakanlar Kurulu tarafısdan müsbet karşılanacağını kuvvetle ümit etmekteyiz.

Federasyona iltihakımız sonunda evvelâ, konularımızın beynelmilel alanda ele alınması mümkün olacak ve Türk Maden işçilerinin Beynelmilel alanda söz sahibi olmaları gerçekleşecektir. Saniyen Federasyonun muhtelif memleketlerde tatbik ettiği bir programın yurdumuzda da tatbiki sağlanacaktır. Bu sayede muhtelif işçi kardeşlerimin yurd dışında gerek mesleklerini ve gerek sendikacılık bilgilerini arttırmalarına yarıyacak eğitimlere tabi tutulmaları tahakkuk safhasına girecektir.

— Başkan Vekili acaba bizi de bu stajlardan istifade ettirirler mi dersin?

— Tabii neden olmasın.. Bunun icin hazırlığa başladık bile. Tertip edeceğimiz lisan kursları ile isci kardeslerimizin birer yabancı dil öğrenmelerine gayret sarfedeceğiz.

— Hoş kişisin be Başkan Vekili.. Seninle insanın konuştukca konuşacaşı geliyor. Ama fazla rahatsız etmivelim. Bak eline kalemi kâğıdı aldın. Galiba MISTIK'ı yazacak hem de sorulan suallere cevaplar vereceksin. Gelecek sefere seni bu kadar kolay bırakmıyacağız Baskan Vekili... Hadi yaz bakalım Mıstık'ın, suallere cevaplarını.. Biraz da diğer arkadaslarımızla ilgilen. Bugünlük allahaısmarladık Başkan vekili emmi!.

(Reportajcı)

G. Sekreter dert dinliyor

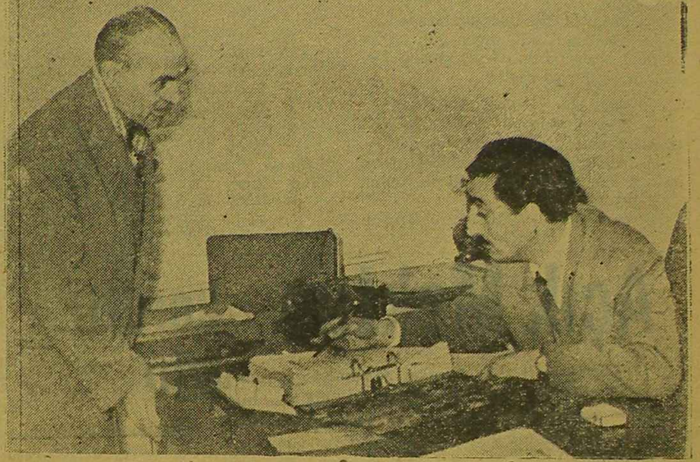
İşten mi çıkarıldınız, yoksa işveres Cumartesi olduğu halde halâ sizi akşama kadar çalıştırmakta ısrar mı ediyor. Yoksa işyerinizde asgari ücret tatbik edilmiyor mu?

Hemen telefona sarılıp "Alo alo.. orası 272139 mu?" diye soruyorsunuz. Karşınızda hepinizin hem sesine hem de kesdisine aşına olduğunuz bir ses "Buyurun burası Türkiye Maden - İş Sendikası ben Genel Sekreter Ruhi" diye cevap veriyor. O her zaman sendikada teşkilâtlarla yapılan yazışmaları idare eder, telefonus her çalışında sizin karşısınızda, sizlere hizmet etmenin gayreti içindedir. Sorulan sualler, verilen cevaplar sabahın erken saatlerinden geç vakitlere kadar devam eder gider durur... Parmağını makineye kaptırmış işçinin derdinden, ihtilâfının neticesinin ne olduğunu öğrenmek isteyenlere kadar cevap yetiştirir, şikâyetleri yerine getirmeğe çalışır.

Kâh iş kanununu kâh sigortalar kanununu karıştırır, has sesi ile sizleri mevzuat bakımından da tatmin etmeğe çalışır. Basın ile olan temaslarda ekseriya sözcülüğü o yapar işten çıkartılmaları, baskı hâdiselerini Genel Başkana intikal ettiren sendikamız sorumluları nın başında o gelir..

Ruhi Yümlü arkadaşımız bazı neticeleri bir türlü sonuçlanamıyan ihtilâfların yürütümünde sık sık Bölge Çalışma Müüdürlüğünü ziyaret eder, Müdürlük yetkilileri ile intikal eden her olayı müzakere eder.

Bütün bu çalışmalar ve didinmeler hep sevgili Maden işçisi kardeşlerimiz içindir. Fazla mesai almayan, ücret zammı talep etmeyen ihtilâf çıkartmayan tek bir müessesenin işçileri gösterilmek istense o da; üyesi bulunduğunuz Türkiye Maden İşçileri Sendikasıdır. Onların fazla mesai ücretleri dolğun maaşları ancak ve ancak sizlerden gördükleri, sevgi ve saygıdan başka birşey değildir. Bu inançla çalısıyorlar. Ne mutlu bizlere, ne mutlu Türkiye Maden - İş Sendikası üyelerine...



Sendikamız Genel Sekrete ri Ruhi Yümlü, Moiz Ga bay Teneke Kutu Fabrikası işçi başmümessili Dimit ro Duhanidis'e yine mevzu at hakkında açıklamada bulunurken görülmektedir..

Sigortalı işçiler ve yol kazaları...

Yazan: Dr. Öztaş TAN

(Geçen sayıdan devam)

"İşyerindeki faaliyetle ilgili bir rabıtası olan ve işyerinden ikametgâha ve ikametgâhtan işyerine müteveccih yol üzerinde vukua gelen kazalar da iş kazası sayılır. Keza öğrenim yerlerine sevkeden yollar da bu kabildendir."

Bununla beraber "yol" dan ne anlaşılmak lâzım geldiği Devlet Sigorta Dairesi (2) kararlarında tasrih edilmiştir. Mezkûr Dairenin kararına göre (3) yol, arzın muayyen bir parçası veya bir cadde değil, bilâkis sigortalının muayyen bir hedefe doğru olan hareket tarzıdır. Yil, aynı zamanda, sigortalının işyerine müteâllik bir faaliyeti yapabilmek için mutlaka katetmeğe mecbur olduğu yoldur (4)

2 — İLLİYET RABITASI

İkimetgâh ile işyeri arasındaki yolda vukua gelen her türü lkaza sigortalı sayılmaz. Ancak sigorta himayesini icap ettiren faaliyet ile illi rabıtasız bulunan yollar sigortalıdır (5). Eğer yol doğrulan doğruya işyeri ile ikametgâh arasındaki mesafenin katedilmesine hizmet etmiyor, bilâkis bu yolla başka gayeler taki polunuyorsa illiyet rabıtasından bahsedilmez (6).

3 — YOLUN BAŞLANGICI VE HİTAMI.

İ Kanun yolun ne zaman başlayıpı ne zaman sona erdiğini tasrih etmiyor. Bu hususta intişar eden Devlet Sigorta Dairesinin kararına (7) göre 543 cü maddenin bir fıkrası mânasında ikametgâhın terki ve ona tekrar muvasalat ile başlar ve biter (8). İkametgâhın bulunduğu sigortalının ikamet ettiği binanın dış kapısıdır (9). Ev halkı tarafından muntazaman istimal olunan sahalar ikamet olunan mahallin muhitini teşkil ederler (10).

Ev kapısının kilitli olması meselâ sigortalının anahtarı kaybetmiş olması halinde tasavvur olunabileceği gibi — sebebiyle, şayet sigortalı işe girmek için penceresinden atlarsa, bu takdrde yol, dğer şahısların geçmesine elverişli olan mahalle vasıl olması ile başar (11).

İkamet ounan binaya ilâveten ina olunmuş ve bir kapı ile harice irtibatı olan

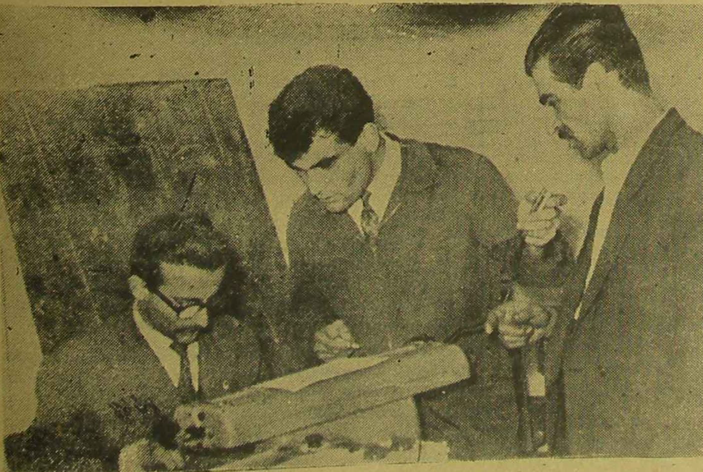
(Devam Edecek)

Müfettişler faaliyette

Sendikamız müfettişleri şehrimizdeki muhtelif semtlerde kurulu işyerlerinde çalışan üyelerimizin şikâyet konusu meselelerini tesbit etmek ve bunları Merkeze bildirmek için İstanbul'u akşama kadar karış karış gezerler.

Bu şikâyet konusu meseleler merkezde dernelir bir sıraya konulur. Bir kısmının halli işverenlerle direk temaslarla sağanır. Bu gibi temaslarda arzulanan neticeler tahakkuk etmediği takdirde, olay Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal ettirslir.

İşte yukarıdaki resimde şikâyetini sendikamız müfettişlerinden Ali İhsas Özdemir'e aksettiren Turmasan Çivi fabrikası işçi mümessillerinden Hüşeyis Koçkaldıran konuşmasını Sendikamızın müfettiş arakdaşımız Hamit Tüzüs le tele alırken görülmektedir.



Sendikamız müfettişleri bir üyemiziin şikâyetini tesbite çalışırlarken görülüyorlar.

MISTIK

Kazım emmi neden içki yok-bayramlık elbise giyenler-Cenevreye uğurlanan yolcu-bir dost Memleketin sendika başkanı

YAZAN: KÂZIM NARMANLI

— Sus cefakâr kadeşim sus. Bugün yine fevkalâde bir hal var galiba.

— Senin haberin yok mu

— Dur canım şimdi öğrenirsin.

— Öğrenmene lüzûm yok, ben anlatayım.

— Canım dur, dedim. Baksana Başkan Vekili konuşuyor. Hele arasıra dengine getirip te bir de ufak hikâey konuşmasını süslüyor.

— Sen daha niye susmadın ki?

— Ben Mıstıksam senden daha iyi

— Dur

— Muhterem arkadaşlar, değerli Başkanımız Kemal Türkler kısa fakat öz konuşması, ile temsilciler meclisinin toplantısını açmış bulundular. Şimdi sıra sizlerde. Siz kıymetli arkadaşlarımızla el ele vererek MADEN —İŞ işanına şerefine yakışır balonun üzerinde hep beraber duralım. O gece bizler ev sahibi, gecenin sahibi sayılırız. Gelen misafirleri gaet güzel karşılayıp gecelerini de hoş ettikten sonra memnun olarak bizden ayrılmaları için elimizden ne gelirse yapacağız.

— Mıstık.

— Haydi, cefakâr, biz salonu iyice terkedelim.

— Ama ta dışkapıdayız birader...

— Başkan Vekili geçen gün kahve ocağında çalışıyordu. Geniş yerler derken, dar gelmeye başladı.

— Bak, bak ne diyor. İçki yasak.

— Vay anasını be... İdareciler başından sonuna kadar içmiyecek mi?

— Allah allah, piyango bileti de almak yasak. Yahu bizim Kâzım emmi ne yapıyor.

— Sen işine bak, Mıstık; o Başkanla kafa kafaya vermiş, bunların üzerinde epeyi durmuştur.

— Ne olursa olsun, ben busları anlıyamadım; ona soracağım.

— Sor, bakalım. İşte toplantıyı dağıttı.

— Kimse gitmiyor.

— Gitmez tabii ya.. MADEN — İŞ olarak, zaferi hep bir arada olunduğu zaman sağlarız ne çabuk unuttun.

— Kâzım emmi ayağa kalktı, dinle.

— Muhterem arkadaşlarım, hepimiz yorgun, argınız. Akşam yemeklerimizi de yemedik. Ben, bizler için değil, ancak sizleri düşünerek toplantıyı takip etmiştim. Sizleri şimdiden tebrik ederim. Böyle kavraştıktan sonra meseleleri daha başlamadan yarısını halledeRiz, sağolun,

— Yaşa be Kâzım emmi, haşöyle..

— Mıstıkla Cefakâr yavaş, yavaş Kâzım emmilerinin yanına yaklaşırlar.

— Merhaba Kâzım emmi .

— Merhaba efendiler.

— Sana bir şey soracaktık..

— Bana biraz müsaade edin, şu arkadaşlarla gecenin sürprizini hazırlamam lâzım.

— Halâ boş değil misin?

— Daha durun.

— Saat 21.30

— Olsun, ne çıkar, anlaşılan sizden kurtulamıyacağım, sorun.

— Ev sahibi sarhoş olursa...

— Anladım emmi, pekl; ikramiye

— İdarecilere içkiyi niye yasak ettin.

çekmek niye yasak

— Kıymetli eşyalar var, şeytanın işi yok, ya gelir gelir de bizlerden biri ne çıkar, neler söylemezler..

— Bırak canım bu kadar inceleme.

— İnceleyeceğiz MADEN — İŞ olarak ki teşkilât muvaffak olsun.

— Sürprizin ne?

— Onu orada gör.

— Mıstıkla cefakâr en güzel elbiselerini giymişler, salonun bir köşesinde manzarayı seyrediyorlar.

— Kâzım emmi görünürlerde yok.

— Neden olmasın, işte karşıdan geliyor, bak bir iki arkadaş bir şeyler söylüyorlar.

— Mıstığın emmisi..

— Ooo, merhaba efendiler.

— Kâzım emmi bakıyorum pek rahatsın bugün.

— Çok şükür allaha, arkadaşlarıma verdiğim vazifeler hakkı ile başarılıyor.

— Niye gözlerin doldu

— Sorma Kâzım emmi, biz bu uzak ayrılığa alışkın değiliz, başkan tayyareden elini salladıkça yüreğimiz dayanmıyor.

Yeşilköy hava alanındayız. Kalabalık bir arkadaş grubu kıymetli Başkanı Cenevre'ye yolcu etmek için toplanmış.

— A.., a.. ne oldu çocuklar? Mıstığı aradım ortalarda yok. Ha işte buradalar. Cefakârla ikisi başbaşa ne yapıyorlar.

— Kâzım emmi, halinden hiç te hasta olduğun belli olmuyor, ama bizi de müteessir ediyorsun.

— Olmaz Mıstık, daima gülmeliyiz. Arkadaşlarımıza başarılı olmaları için adına nasıl alkışlanıyor, baksana..

— Kıymetli arkadaşlarım teşkilât daima dua etmeliyiz. Kıymetli kardeşimiz güle güle gitsin, güle güle hayırlı haberlerle gelsin. MADEN — İŞ, bir varlık olduğunu oralarda da isbat etmelidir.

— Yaşasın Vatanımız, yaşasın Milletimiz.

— Bu kim Kâzım emmi, pek sami misiniz?

— Avustralya Maden İşçileri Federasyonu Başkanı. Baloyu çok beğendigisi söylüyor. Şimdi onl uğurluyoruz.

— Gel kardeşim Cefakâr zafer işareti olarak seni bir öpeyim.

Cefakâr geri çekilirken ikisini kavuşturdum. Hem birbirimizi teselli ediyor, hem de başkanın hayırlı başarılarla dua eden ağzımızla kalkan uçağına elimizi sallıyorlum.

— Balo gecesi feragatle çalışan kıymetli arkaraşlarıma işlerinde başarılar, sıhhat efiyet dilerim.

Açık Mektup

(Baştarafı 1. de)

nı müdafaa ettikleri için, işverenlerin ekserisi tarafından daima fena gözle görülen Sendikalarını ve mümessillerini her zaman desteklemelerini temenni ederim.

Türkiyenin en modern, en büyük topluluğuna malik olan Sendikamızın en sorumlu vazifelerini üzerlerinde bulunduran Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Sekreter vekili ve Genel İdare Kurulundan iki üyenin yetişmiş olduğu Bakırköy Emaye Fabrikasına da geçen ay, gözleri dönmüş, şahsî menfaat düşkünü fırsatçılar huzursuzluk sokmaya yeltendiler.

Bu menfaat düşkünü bir kaç kişi, bundan üç, dört sene evvel başmümessili bulunduğum işyerinde, işçi haklarını müdafaa ettiğimiz için, işverenlerin arzusu ile, aleyhimde işçiye propaganda yapmışlar, daha sonra yapılan seçimde mümessil seçilmiş olduğum halde, istifa etmeme sebep olmuşlardı. Aradan üç sene geçtikten sonra, işyerinde tekrar başmümessil seçilmem, bu fırsat düşkünü kimselerin yeniden faaliyete geçmesini sağladı.

Bu sefer, yılbaşında hasta ve istirahatli bulunduğum bir sırada, türlü yalanlar çıkararak istifa etmem için işçiyi kandırmaya başlamışlar, çok sevdiğim sadık işçi arkadaşlarımdan kırıcı cevaplar alınca, faaliyetlerinden vazgeçmişlerdi.

Fakat Avrupaya gitmek için Nisan ayında canım kadar sevdiğim işçi arkadaşlarımdan ve fabrikadan ayrılmam, bu grupun arzusunu yerine getirmiş oldu!

Şimdi de; bu menfaat düşkünleri faaliyetlerini Sendikamıza doğru çevirmişlerdir. Bunun için geçen ay işçi arkadaşlarımızı aslı, astarı olmıyan yalanlarla kandırmaya çalışarak, Sendikaya aidat ödememelerini ve istifa etmelerini bildirmişlerdir. Amma Sendikaların başında bulunan idarecilerini en az kendileri kadar tanıyan bu işyerindeki işçi arkadaşlarımızın hemen hemen hepsi aidatlarını ödediği gibi, yeniden üye olan çok miktarda işçi arkadaşlarımızda görülmüştür.

Çok yerinde olarak söylenen şu atasözü burada yine hatırıma geldi; yalancının mumu yatsıya kadar yanarmış. Amma ne yazık ki bu Baylarınki yanmadan sönüverdi. Dolayısı ile yine hüsrana uğradılar.

Evet kıymetli arkadaşlarım, yalnız şahsî menfaatlerini düşünen, sizlerin haklarını baltalamak isteyen bu fırsatçıları elbirliği ile aranızdan atıp, işbaşına getirmiş olduğunuz idareci arkadaşlarınıza her yönden yardımcı olmanızı bütün kalbimle arzu ederim. Hoşça kalınız sevgili arkadaşlarım.

ZEKİ UTKU

ücretli izin

(Baştarafı 3. sayfada)

reti ödemeyen işvere nveya işveren vekili hakkında izin müddetine ait ücretin iki misli tutarında hafif para cezası hükmolunur.

ç) 12 inci maddede bahsi geçen talimatnamede yazılı usul ve şartlara riayet etmiyen işveren veya işveren vekili hakkında, (50) liradan az olmamak üzere hafif para cezası hükmolunur.

d) 15 inci madde hükmüne aykırı hareket eden işveren ve ya işveren vekili hakkında işçi veya müstahdemlere ait ücret ve sair hakların daha aşağı hadlere indirilmesinden dolayı bu kimselerin uğradıkları zararın iki mislinden az olmamak üzere ağır para cezası hükmolunur.

Madde: 18 — İşveren veya işveren vekilinin yukarıdaki madde şumülüne giren hareketlerinden dolayı, işçi ve müstahdem ayrıca işverenin ödemekle mükellef olduğu ücretten gayri bunun iki misli tutarında tazminat dahi talep edebilir.

MERCİ

Madde 19 — Bu kanunda derpiş olunan hususlarda işveren veya işveren vekilleriyle işçi ve müstahdem arasında tahaddüs edecek davalar, iş mahkemelerinde ve iş mahkemeleri kanunu hükümleri dairesinde rüyet olunur.

Madde: 20 — Bu kanun neşri tarihinde meriyete girer .

Madde: 21 — Bu kanun hükümlerini icraya İcra Vekilleri Heyeti memurdur.

ZAYİ

1940 — 1941 yıllarında Kastamonu Sanat Okulundan aldığım belgemi zayi ettim. Yenisini alacağımdan eskisinis hükmü yoktur.

Sınıf. 3 No. 96
RAMAZAN GÜNDÜZ

BURASI AMERİKA

Sendika düşmanı işverenlerin sendikadan yana olan işçilerin işlerine son vermeleri doğal olduğundan bu gibi işçileri o zamandan belli etmeden kaçınmalısınız. Bu nedenden genel toplantılar sakıncalıdır. Bazıları gelmekten korkaktır, gelenler de işverene bildirilecektir. Bu gibilerin işlerine son verilmesi panik havası yaratabilir. Bunun için ya böyle bir durum yaratmamalı ya da işine son verilen işçileri ne pahasına olursa olsun geri işlerine verdirmenin yolu bulunmalıdır. En iyisi işçileri ufak gruplar halinde bildiğiniz kimselerin evine çağırmak ve onlarla orada konuşmaktır.

Metodunuz ne olursa olsun — ki bu yere ve zamana göre çok değişebilir — ana gayenizi hiç bir zaman aklınızdan çıkarmayın: işçileri sendikadan yana çekmek, onları üye yazmak ve her şeyin üstünde onlara sendikacılık aşkını aşılamak. Açıkça ortaya çıkmak zamanı gelince siz de artık bir yabancı değil işçilerin mümessili olarak görürsünüz.

İşçilerin işyerindeki şartlarını belirten broşür ve bildiriler çok yararlıdır. (İleride bunlar hakkında bilgi verilecektir.) Elle tutulan bir şey de sendikaların bulunmadığı işyerlerinin kötülüğünü sendikalı işçilerin bulunduğu işyerlerinin iyiliği ile karşılaştırmaktır. Bunları dağıtmak yasak ise gazete şeklinde çıkarabilirsiniz.

Broşür ve benzeri kâğıtları dağıtmak için en iyi yer ve zaman işyerinin çıkış ve işçilerin çıkış zamanıdır. Yalnız kâğıt dağıtmak yetmez, kanunlara aykırı değilse mikrofon ile yayın da yapılabilir, durum yüksek sesle işçilere anlatılabilir.

ZAYİ

1938 — 39 yılında Taksim Orta Okulusdan aldışım belgeyi zayi ettim. Hükümsüzdür.

MUSTAFA ÖZCAN

Izmit Boru Fabrikası işçilerine baskı yapılıyor

İzmitte Mannesman — Sümerbank fabrikasında çalışan üyelerimizin toplu halde sendikamıza yapmış oldukları müracaattan anlaşıldığına göre, adı geçen iş yerinde bilhassa ücret konusunda işçiler arasında bir tefrik yapılmaktadır.

Başlangıçta işyerinde boru diş açma kısmı ile kaynak kısmı arasında bir ücret farkı olmadığı halde henüz anlaşılmayan bir sebepten dolayı kaynak kısmı iki puan ileriye fırlamıştır. Ayrıca üç yıldanberi elbise alamamış bulunan bekçilerin elbiseleri giyilmiyecek derecede eskimiş olduğu halde yeni bir elbise verilmediği gibi işçilerin yırtık ve yamalı elbiselerle ödev görmelerine aldıran olmamaktadır. Bu arada aynı şekilde bekçilere gömlek ve gravat verilmediği anlaşılmaktadır.

Diğer taraftan işyerinde çalışan garsonlar 12 saat mesaiye zorlanmaktalar ve fazla mesai farkları ödenmemektedir.

Zehirli işlerde çalışan işçilere asgarî günde 250 gram yoğurt verilmesi icabettiği halde bu mikdarın son zamanlarda 50 grama kadar düştüğü tesbit edilmiş bulunmaktadır.

Fabrikadaki memurlar temettü ikramiyesinden istifade ettirildikleri halde nedense bu ikramiyelerden işçilerin istifade ettirilmesi ilgililerin gözlerinden kaçmış olması işyerinde haklı bir huzursuzluğun doğmasına vesile teşkil etmiştir.

Bilhassa düşük kalori ve bozuk kalitede çıkan yemekleri yemek istemiyen işçilere karşı gıda dağıtım şefinin "Burada iyi yemek yemeğe alışırsanız evde de karılarınızdan iyi yemek istersiniz!" şeklinde istihza dolu sözleri cemiyet anlayışına hiç de uymamaktadır.

Ötedenberi dışarıdan getirilmekte olan içme suyunun yerine işçilerin pis suları içmelerine sebep olan ilgililerin bu şekildeki davranışları üzerinde ısrarla durulmağa değer bir konudur.

İşçilere uzun süreden beri ayakkabı vermiyen bu müessesenin tutumu hakkında merkez sendika olarak gerekli merciler nezdinde teşebbüslere geçmiş ve hıfzıssıhha kanununa riayet etmiyen işyeri ilgililerinin davranışlarını belirtmiş bulunmaktayız.

OTO MAKAS İHTİLAFINI REDDETTİK

Feriköyde kurulu İhsan Gökçay'a ait Oto Makas fabrikasında çalışan işçilerin ücretlerine zam yapılması hususunda çıkartılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfı İl Hakem Kurulunda karara baulanmıştır.

Kurul, işçi ücretlerine yüzde 10 nisbetinde bir zam yapılmasını kabul etmiş ise de sendikamız zammı az bulduğundan, işveren ise zam veremiyeceğini beyan ettiğinden bu karara her iki taraf da itiraz etmiş bulunmaktadır.